



OVER DE TOP

**ONDERZOEK SP NAAR DE BELONING VAN BESTUURDERS
IN HET MIDDELBAAR BEROEPSONDERWIJS (MBO)**

SP Tweede Kamerfractie
november 2015

SP 



Foto cover: Miroslav Sáricka / Freemages

INHOUD

Inleiding	4
Het onderzoek	5
Conclusie & aanbevelingen	7
De cijfers	8

INLEIDING

Al jaren groeit in Nederland de verontwaardiging over de alsmaar stijgende inkomens van zogenoemde ‘topmensen’ in het bedrijfsleven en in de semi- en publieke sector. De inkomensverschillen tussen mensen groeit alsmaar. Terwijl veel Nederlanders de afgelopen jaren in inkomen erop achteruit zijn gegaan, is het salaris van bestuurders gegroeid. Het is echter de vraag of de kwaliteit van deze bestuurders ook meegroeit.

Mede door de enorme salariskloof daalt het vertrouwen van mensen in het bedrijfsleven en de overheid. De gevolgen van de crisis die onder brede lagen van de bevolking gevoeld wordt, maakt deze verontwaardiging des te groter.

Dit is niet alleen moreel verwerpelijk vanuit een rechtsvaardigheidsgevoel, het is ook nog eens economisch gevaarlijk. Het ongebreidelde graaien van topbestuurders, die in ruil voor hoge beloningen bereid waren hun aandeelhouders in al hun eisen – hoe kortzichtig ook - tegemoet te komen is een van de hoofdoorzaken van de economische crisis. Ook in het onderwijs zien we dat bestuurders zich laten leiden door economische en soms zelfs persoonlijke belangen in plaats van het organiseren van goed onderwijs. Megalomane bouwprojecten bleken bij verschillende mbo-instellingen belangrijker dan het onderwijzen van leerlingen.

Deze rapportage is onderdeel van een reeks rapporten over de bezoldiging van bestuurders in de publieke sector, onder andere de thuiszorg. Het beloningsbeleid van bestuurders van 43 mbo-stellingen is door de SP inzichtelijk gemaakt. De partij hoopt hiermee de ogen te openen van diegenen die zich menen te moeten verrijken van geld bedoeld voor onderwijs.

Tjitske Siderius, SP-Tweede Kamerlid

Maarten Everling, Medewerker Onderwijs SP-Tweede Kamerfractie

HET ONDERZOEK

HET MIDDELBAAR BEROEPSONDERWIJS (MBO)

Het middelbaar beroepsonderwijs leidt studenten op tot echte vakmensen. Het mbo is cruciaal voor het opleiden van studenten voor beroepen die gezamenlijk de ruggengraad van onze samenleving vormen. Helaas heeft het mbo te kampen met een zeer negatief imago. De grootheidswaanzin van bestuurders en de focus op geld en cijfers heeft bestuurders blind gemaakt voor het belang van studenten en docenten. Het eindresultaat zijn hoge beloningen voor bestuurders en slechte diploma's voor studenten. De prestigieuze nieuwbouwprojecten spreken voor zich. Megaschool Amarantis, met maar liefst 30.000 leerlingen en 60 locaties, kampte in 2012 met forse financiële problemen. Bestuurders reden rond in dure leasewagens. Bovendien was er sprake van vriendjespolitiek en belangenverstrengeling. Een recenter voorbeeld is ROC Leiden. Een megalomaan gebouw – totaal ongeschikt voor het aanbieden van onderwijs – werd als pronkstuk gelanceerd. Het draaide uit op slecht onderwijs aan studenten en enorme financiële problemen. ROC Leiden moest uiteindelijk met een financiële injectie van 40 miljoen vanuit de Tweede Kamer gered worden.

WAT IS EEN TOPSALARIS?

Vanaf 1 januari 2013 geldt de Wet Normering Topinkomens (WNT). Deze wet verbiedt een salaris voor bestuurders in de (semi-)publieke sector boven 130 procent van het ministersalaris. Dit is een maximum. Voor het onderwijs zijn er voor de verschillende typen onderwijsinstellingen ook verschillende normen. De bovengrens lag voor het mbo in 2014 op € 199.905 per jaar. Ontslagvergoedingen mogen niet hoger zijn dan € 75.000 tenzij er voor 2014 al afspraken zijn gemaakt over de hoogte daarvan. Dit was bijvoorbeeld het geval bij bestuurders van Scalda en het Albeda College. Voor medewerkers (niet-bestuurders) geldt onder de nieuwe wet geen verbod, maar wel de plicht tot openbaarmaking. De grens ligt in 2015 op € 178.000.¹

WAT ZEGT HET REGEERAKKOORD?

In het regeerakkoord staat dat het maximum-inkomen in de (semi-)publieke sector nog verder omlaag gaat: van 130 procent van het ministersalaris naar 100 procent. Het kabinet stelt dat bovenmatige beloningen en ontslagvergoedingen van bestuurders in de publieke en semipublieke naar een meer aanvaardbaar niveau terug gebracht moet worden. Dit is per 1 januari 2015 geregeld in een nieuwe wet. In deze wet zal ook de groep die onder de wet valt worden uitgebreid: niet alleen de bestuurders, maar alle functionarissen vallen er dan onder.

Dit betekent dat het bezoldigingsmaximum voor topfunctionarissen met ingang van 1 januari 2015 wordt verlaagd naar €178.000 euro. Alle bekostigde onderwijsinstellingen vallen onder deze regeling. Alle bekostigde onderwijsinstellingen vallen onder deze regeling, met uitzondering van het wetenschappelijk onderwijs.

HET ONDERZOEK

De SP heeft een inventarisatie gemaakt van de beloningen van bestuurders in het mbo. Hiervoor zijn de jaarverslagen van de betreffende instellingen geraadpleegd via de websites van de instellingen zelf. Dit betreffen de jaarverslagen van 2014.

RESULTATEN

In onderstaande tabel zijn salarisgegevens van 87 onderwijsbestuurders van 43 mbo-instellingen schematisch weergegeven. Bij de meeste bestuurders bestaat de beloning uit het salaris, de pensioenbijdrage en werkgeverslasten. Bij een enkeling zijn er ook nog andere componenten aanwezig zoals ontslagvergoedingen. Waar dat het geval is, is dat vermeld in de opmerkingen. Hiervoor is gekozen, omdat ook ontslagvergoedingen opgegeven moeten worden volgens de WNT.

Opvallend is dat in 2014 er vier bestuurders zijn die in één jaar meer hebben ontvangen dan de dan geldende norm voorschrijft. Daarnaast zijn er meerdere (ex-)bestuurders die vanwege een ontslagvergoeding (ver) boven de norm uitstijgen. Eén bestuurder nadert dankzij een royale ontslagvergoeding zelfs bijna de drie ton. Door beloningen in de vorm van ontslagvergoedingen aan het salaris toe te voegen wordt op een creatieve manier de beloningsnorm omzeilt. Dit is bij 8% van de bestuurders in het mbo het geval.

Wanneer er met bestuurders afspraken gemaakt zijn over de hoogte van hun bezoldiging vóór 6 december 2011, geldt er voor hen een overgangsrecht². Dat wil zeggen dat deze bestuurders vier jaar lang recht hebben op het afgesproken salaris, met daarna een afbouwperiode van drie jaar naar de dan geldende WNT-norm. Tot en met 2018 kunnen deze bestuurders dus nog meer verdienen dan de gestelde norm.

1 duo.nl/zakelijk/BVE/bekostiging/verantwoording/bezoldiging_bestuurders_toezichhouders.asp

2 www.topinkomens.nl/vraag-antwoord/vraag-en-antwoord/hoe-ziet-het-overgangsrecht-er-op-hoofdlijnen-uit

Als we naar de norm van 2015 kijken, dan kwamen in 2014 tenminste 16 bestuurders met het salaris boven de geldende salarishnorm in 2015 uit. Bij de bekendmaking van de cijfers in het jaarverslag 2015 zal duidelijk worden of de roep tot loonmatiging in het mbo in voldoende mate is doorgedrongen.

DIRECTE BANDEN MET DE POLITIEK

Opvallend is dat in het mbo veel bestuurders actief zijn afkomstig uit de politiek. Van minimaal 16 van de 87 bestuurders is bekend dat hij of zij een politieke functie bekleedt of heeft bekleed. 20% van de bestuurders heeft daarmee een politieke achtergrond. Tussen de bestuurders bevinden zich oud-Kamerleden, oud-wethouders en een oud-burgemeester. Ook een oud-topambtenaar van het ministerie van Onderwijs is nu bestuurder op een onderwijsinstelling. De SP wil alle schijn van politieke benoemingen tegengaan. Bij een benoeming van een bestuurder met een politieke achtergrond moet de medezeggenschapsraad goed onderzoeken of dit wenselijk is.

Bijzondere aandacht gaat uit naar de MBO-raad, de werknemersvereniging van het middelbaar beroepsonderwijs. De voorzitter van deze organisatie is direct gelieerd aan een politieke partij.

GEEN VERMELDING VAN DE SALARIËRING

Opvallend is dat er ook nog drie instellingen zijn die geen gegevens vermelden in het jaarverslag over de salarissen van 9 bestuurders. Deze instellingen overtreden hiermee de wet. Dit betreffen het Hoornbeek College, het Graafschap College, het Friesland College en het Arcus College. Saillant detail is dat het Arcus College in 2013 twee en een halve ton uitgaf aan een interim-bestuurder³.

3 www.aob.nl/default.aspx?id=177&article=50897

CONCLUSIE & AANBEVELINGEN

De werkdruk in het onderwijs is enorm hoog. De beloning voor docenten hiervoor blijft echter uit. Er is bijvoorbeeld nog geen fatsoenlijke collectieve arbeidsovereenkomst (cao). Ondertussen worden bestuurders van mbo-instellingen wel royaal beloond. Veel bestuurders blijven netjes binnen de norm. Toch is het onverkooft dat enkele bestuurders zichzelf een riant salaris – boven de geldende norm - toedichten, terwijl docenten jarenlang op de nullijn stonden of het moeten doen met een karig salaris. Het Kabinet grijpt niet in bij buitensporige salariëring, terwijl de student en docent kan barsten. De grens is wat de SP betreft bereikt. Er is genoeg voor iedereen. Een eerlijkere verdeling zou dus zeker niet misstaan.

Door de Wet Normering Topinkomens is er een bovengrens gekomen wat betreft de salariëring van onderwijsbestuurders. Volgens de SP zullen een moreel appél en adviesrechten voor docenten en studenten geen einde maken aan de buitenproportionele beloningen in het onderwijs. De SP stelt daarom de volgende maatregelen voor:

1. ER WORDT EEN GRAAIGRENS INGESTELD VOOR MBO-INSTELLINGEN

Het maximumsalaris is per 1 januari 2015 van kracht. Dat betekent dat vanaf dit jaar bestuurders in het onderwijs niet meer dan € 178.000 euro mogen verdienen. De SP kiest voor het invoeren van een 'graaigns'. Onkostenvergoedingen, declaraties, gratificaties, bonussen en andere mooie woorden voor een extra zakcentje voor de bestuurder worden geschaard onder de huidige WNT-salarisnorm. Eerder afgesproken ontslagvergoedingen – voor de ingang van de WNT-norm – kunnen soms oplopen tot meer dan een ton. Dit soort bedragen zijn onacceptabel en deze afspraken worden per direct nietig verklaard.

2. MBO-INSTELLINGEN KRIJGEN EEN TRANSPARANTIE-PLICHT

Mbo-instellingen die geen openheid geven over het salaris van hun bestuurders worden aangepakt. Het slechts melden dat een mbo-instelling voldoet aan de WNT-norm is onvoldoende. Transparantie wordt bevorderd door instellingen gedeclareerde onkosten, helder te laten verantwoorden in het jaarverslag.

3. DE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD BESLUIT OVER HET SALARISNIVEAU VAN DE BESTUURDER

Eén van de taken van de Raden van Toezicht is het controleren van de bestuurder. Zij besluiten over het salaris van bestuurders en moeten declaraties goedkeuren. Deze Raden van Toezicht staan echter niet op de werkvloer van de instellingen zelf en worden bemant door mensen in vergelijkbare functies. De SP wil hier vanaf. Het besluiten over het salaris en declaraties van bestuurders wordt een taak van de medezeggenschapsraden. Docenten en studenten zijn direct betrokken bij de instelling en kunnen hierover goede beargumenteerde besluiten nemen. Dit bevordert de democratisering van mbo-instellingen. De medezeggenschapsraad krijgt ook een stem in de benoeming van een bestuurder.

4. BESTUURDERS MET HART VOOR HET ONDERWIJS

Politieke benoemingen bij mbo-instellingen moeten stoppen. Het is wenselijk dat er bij het benoemen van een bestuurder van een mbo-instelling wordt gekeken naar de onderwijsinhoudelijke achtergrond van een kandidaat-bestuurder in plaats van naar de kleur van een politieke partij. Bij een benoeming van een bestuurder met een politieke achtergrond moet de medezeggenschapsraad beargumenteerd onderzoeken of dit wenselijk is. Onderwijsinhoudelijke redenen moeten voorop staan in het aannamebeleid.

5. HET OVERGANGSRECHT WORDT GESCHRAPT

Wanneer bestuurders voor de ingang van de WNT-norm afspraken hebben gemaakt over de hoogte van hun salaris, betekent het dat zij nog jarenlang veel te veel uitbetaald krijgen. De eerste vier jaar hebben zij nog recht op het volledige bedrag, daarna wordt het salaris in 3 jaar tijd afgebouwd naar de dan geldende norm. De SP schrapt het overgangsrecht en brengt de salarissen van bestuurders in het mbo direct in lijn met de geldende norm.

DE CIJFERS

MBO-instelling	Bestuurder	Ontvangen in 2014	Opmerkingen	Bron
Scalda	G.W. van der Brugge	€ 272.326 (inclusief ontslagvergoeding)	Ontslag op 31 december 2014. Kreeg een ontslagvergoeding van € 115.000. CDA Statenlid in Zeeland	Jaarverslag 2014, pagina 92 en 93
ROC van Amsterdam	E.C.M. De Jaeger	€ 236.585	Ook voorzitter Raad van Bestuur ROC van Amsterdam/ROC van Flevoland	Jaarverslag 2014, pagina 170
ROC Midden Nederland	W.J.M. Hendriks	€ 220.690 (inclusief ontslagvergoeding)	Einde dienstverband: 31 oktober 2014. Kreeg een ontslagvergoeding van € 75.000.	Jaarverslag 2014, pagina 206
ROC van Flevoland	R.C.A. Wilcke	€ 209.418		Jaarverslag 2014, pagina 140
Albeda College	H. Dekkers	€ 204.270 (inclusief ontslagvergoeding)	Einde dienstverband: 30-6-2014. Kreeg een ontslagvergoeding van € 140.000.	Jaarverslag 2014, pagina 137
ROC van Amsterdam	R.J.W. Winter	€ 203.295	Is in mei 2015 voorzitter ROC Leiden geworden	Jaarverslag 2014, pagina 170
ROC van Twente	J.H. van der Vegt	€ 202.566		Jaarverslag 2014, pagina 148
Albeda College	A. van Gorsel	€ 199.905	oud-bestuurslid landelijke PvdA	Jaarverslag 2014, pagina 137
ROC van Amsterdam	G. Vreugdenhil	€ 198.403		Jaarverslag 2014, pagina 170
ROC Friese Poort	S. Tuinier	€ 198.278		Jaarverslag 2014, pagina 148
ROC West-Brabant	A. Kastelein	€ 197.895		Jaarverslag 2014, pagina 133
Deltion College	W. Beun	€ 197.358	lid CDA	Jaarverslag 2014, pagina 30
MBO-raad	J.P.C.M. van Zijl	€ 194.257	oud PvdA-Kamerlid	Jaarverslag 2013 en aanvullende informatie AOb ⁴
Zadkine	L.D. Verburgh	€ 193.492	lijstduwer D66 in 2010	Jaarverslag 2014, pagina 96
ROC ID College	O. de Jong	€ 187.000		Jaarverslag 2014, pagina 121
ROC ID College	O. Jelsma	€ 186.000		Jaarverslag 2014, pagina 121
Noorderpoort	R. Schuur	€ 182.015	oud-fractievoorzitter VVD	Jaarverslag 2014, pagina 105
ROC Kop van Noord-Holland	A.J.M. de Wit	€ 179.648		Jaarverslag 2014, pagina 64
Albeda College	R. Voss	€ 178.688		Jaarverslag 2014, pagina. 137
ROC West-Brabant	I.D. Dulfer - Kooijman	€ 173.269		Jaarverslag 2014, pagina 133
Summa College	A.H.P.M. Wintels	€ 169.549		Jaarrekening 2014, pagina 64
Rijn IJssel	B.G.M. Geerdink	€ 166.925		Jaarverslag 2014, pagina 110
Zadkine	H.T.G. Slagt	€ 165.123		Jaarverslag 2014, pagina 96
ROC Horizon College	J. van de Langenberg	€ 161.299	oud-burgemeester PvdA	Jaarverslag 2014, pagina 125
ROC Horizon College	R. van Schalkwijk	€ 161.299		Jaarverslag 2014, pagina 125
Aventus	G.A. Alewijnse	€ 160.560		Jaarverslag 2014, pagina 116
ROC Mondriaan	P.M.M. Heijnen	€ 160.550	oud PvdA-Kamerlid en oud-wethouder	Jaarverslag 2014, pagina 78
Drenthe College	H. Donkervoort	€ 160.269		Jaarverslag 2014, pagina 45
ROC Nijmegen	J.C.J.M Berben	€ 160.000		Jaarverslag 2014, pagina 111
ROC Nova College	J.E. Snijders	€ 159.003		Jaarverslag 2014, pagina 139
Noorderpoort	W. van de Pol	€ 158.077	lid PvdA	Jaarverslag 2014, pagina 105
Aventus	A.J. Veldman	€ 157.384		Jaarverslag 2014, pagina 116
ROC De Leijgraaf	P. van Summeren	€ 157.283		Jaarverslag 2014, pagina 88
ROC RIVOR	R. Franken	€ 157.028		Jaarverslag 2014, pagina 105
ROC Mondriaan	H.G.L.M. Camps	€ 154.984		Jaarverslag 2014, pagina 78
ROC Mondriaan	H.C. de Bruijn	€ 154.984		Jaarverslag 2014, pagina 78
Summa College	O.B. van Nugteren	€ 154.397	Einde dienstverband: 1-12-2014.	Jaarrekening 2014, pagina 64

4 www.aob.nl/default.aspx?id=24&article=51189

MBO-instelling	Bestuurder	Ontvangen in 2014	Opmerkingen	Bron
Da Vinci College	P.H.J. Vrancken	€ 152.398		Jaarverslag 2014, pagina 168
ROC Midden Nederland	H.J. Rutten	€ 152.042		Jaarverslag 2014, pagina 206
ROC Nova College	E. van den Berg	€ 151.008		Jaarverslag 2014, pagina 139
SG De Rooi Pannen	C.J.C.M. Pheninckx	€ 150.307		Jaarverslag 2014, pagina 36
Leeuwenborgh Opleidingen	J. Kusters	€ 150.211		Jaarverslag 2014, pagina 61
ROC Tilburg	F. van der Westerlaken	€ 149.513		Jaarverslag 2014, pagina 80
Koning Willem I College	J. Noordijk	€ 149.059	oud-ambtenaar ministerie onderwijs	Jaarrekening 2014, pagina 37
ROC van Twente	H.W. Meijerink	€ 147.540		Jaarverslag 2014, pagina 148
MBO Amersfoort	G. Eerdmans	€ 146.080	oud-wethouder GroenLinks	Jaarrekening 2014, pagina 34
Koning Willem I College	C. van Gerven	€ 145.935		Jaarrekening 2014, pagina 37
ROC Nijmegen	T.M. Douma	€ 142.000		Jaarverslag 2014, pagina 111
Rijn IJssel	C.G.W.C. Oirbons	€ 140.836		Jaarverslag 2014, pagina 110
Leeuwenborgh Opleidingen	F. Schneiders	€ 140.688		Jaarverslag 2014, pagina 61
Alfa-college	C.P. de Graaff	€ 139.355		Jaarverslag 2014, pagina 130
Landstede Groep	R.W.J. van Kessel	€ 138.179	Per 30-9-2014 afgetreden als voorzitter; daarna wel andere werkzaamheden	Jaarverslag 2014, pagina 114
Regio College	P.W. van Amersfoort	€ 137.304		Jaarverslag 2014, pagina 82
SG De Rooi Pannen	C.F.M. van Strien	€ 136.076		Jaarverslag 2014, pagina 36
MBO Amersfoort	G. Lantinga	€ 134.894		Jaarrekening 2014, pagina 34
Deltion College	M.T. Otto	€ 134.293		Jaarverslag 2014, pagina 30
MBO Amersfoort	A. van Heest	€ 134.085		Jaarrekening 2014, pagina 34
Landstede Groep	A. Runia	€ 132.412	plotseling vertrokken door vertrouwenscrisis. In dienst tot en met 31-12-2014	Jaarverslag 2014, pagina 116
Da Vinci College	M. de Vries	€ 128.342		Jaarverslag 2014, pagina 168
Landstede Groep	C. Blokland	€ 127.541	lid CDA	Jaarverslag 2014, pagina 116
ROC Ter AA	A.J.H. Knoet - Michels	€ 123.077		Jaarverslag 2014, pagina 60
ROC Top	W.A.M. van der Linden	€ 122.987		Jaarverslag 2014, pagina 34
Drenthe College	G. Coutinho-Groothuis	€ 119.126		Jaarverslag 2014, pagina 44
Regio College	D.H. Nelisse	€ 118.273		Jaarverslag 2014, pagina 82
ROC Tilburg	C. Govers	€ 114.992		Jaarverslag 2014, pagina 80
Scalda	H. van Meerkerk	€ 111.364		Jaarverslag 2014, pagina 92
ROC De Leijgraaf	K. Visser	€ 109.928		Jaarverslag 2014, pagina 88
ROC Tilburg	P. Sukel	€ 109.020		Jaarverslag 2014, pagina 80
Scalda	M.C.F. Nelen	€ 108.240	lid CDA	Jaarverslag 2014, pagina 92
ROC Top	E.J. Verrips	€ 108.058	Einde dienstverband: 1-6-2014	Jaarverslag 2014, pagina 34
Alfa-college	W. Moes	€ 103.464	In dienst per 1-4-2014 oud raadslid PvdA	Jaarverslag 2014, pagina 130
ROC Top	H.W.I. Bol	€ 73.437	In dienst per 1-4-2014	Jaarverslag 2014, pagina 34
ROC Midden Nederland	E.P. van Maanen	€ 59.198	In dienst per 1-9-2014	Jaarverslag 2014, pagina 206
ROC Midden Nederland	L.K. Geluk	€ 52.908	Uit dienst na 31-3-2014. oud CDA-wethouder	Jaarverslag 2014, pagina 206
ROC Tilburg	N. van Dorp	€ 48.525	Overleden 22-5-2014	Jaarverslag 2014, pagina 80
SG De Rooi Pannen	A.T.A.M. Vinck	€ 38.178	Einde dienstverband: 1-4-2014	Jaarverslag 2014, pagina 36
Alfa-college	E. Antonides	€ 34.358	Voorzitter tot 20-2-2014.	Jaarverslag 2014, pagina 140

MBO-instelling	Bestuurder	Ontvangen in 2014	Opmerkingen	Bron
Landstede Groep	T.W. Rietkerk	€ 26.683	Vanaf 1-11-2014 in dienst oud CDA-gedeputeerde en oud- Kamerlid	Jaarverslag 2014, pagina 116
Koning Willem I College	C.J.M. Free	€ 10.263	Einde dienstverband: 31-7-2013	Jaarrekening 2014, pagina 37
Arcus College	T. Theunissen	onbekend	Geen vermelding van bezoldiging in het jaarverslag	Jaarverslag 2014
Friesland College	E. Vos	onbekend	Geen vermelding van bezoldiging in het jaarverslag. Wel vermeld dat bestuur- ders gezamenlijk € 370.573 ontvingen. Niet verder gespecificeerd.	Jaarverslag 2014, pagina 84
Graafschap College	M.J.A.M. van Gils	onbekend	Geen vermelding van bezoldiging in het jaarverslag	Jaarverslag 2014
Hoorndreef College	W.J. de Potter	onbekend	Geen vermelding van bezoldiging in het jaarverslag	Jaarverslag 2014
Arcus College	J. Jongen	onbekend	Geen vermelding van bezoldiging in het jaarverslag	Jaarverslag 2014
Friesland College	F.J.M. van Hout	onbekend	Geen vermelding van bezoldiging in het jaarverslag. Wel vermeld dat bestuur- ders gezamenlijk € 370.573 ontvingen. Niet verder gespecificeerd. PvdA-lid	Jaarverslag 2014, pagina 84
Graafschap College	S.C. Shkolnik-Oostwouder	onbekend	Geen vermelding van bezoldiging in het jaarverslag	Jaarverslag 2014
Hoorndreef College	D. van Meeuwen	onbekend	Geen vermelding van bezoldiging in het jaarverslag	Jaarverslag 2014
Arcus College	H. Meijer	onbekend	Geen vermelding van bezoldiging in het jaarverslag. Ontving als interim bestuur- der in 2013 2,5 ton.	Jaarverslag 2014

SP. 

WWW.SP.NL