

OVER DE TOP

**ONDERZOEK SP NAAR BELONING
THUISZORGBESTUURDERS**



SP-Tweede Kamerfractie

© SP, Augustus 2008

SP 



INHOUD

Inleiding	5
De bevindingen	7
De aanbevelingen	9
De cijfers	11
Voetnoten	17

‘Dat de directeur van een thuiszorginstelling meer dan twee ton moet verdienen, wil er bij mij niet in’

Minister Hoogervorst in 2004 tegen Agnes Kant in debat over exorbitante salarissen in de zorg

INLEIDING

Ook de thuiszorg moest eraan geloven: marktwerking zou leiden tot verbeteringen. Inmiddels is een waar slagveld ontstaan en beconcurreren thuiszorgorganisaties elkaar op prijs. Daarvoor moet het uitvoerende personeel vaak bloeden. Zij moeten salaris inleveren of kunnen vertrekken. Personeel krijgt nieuwe contracten aangeboden met een láger salaris. Bestuurders gaan er echter vaak fors op vóóruit.

In deze rapportage heeft de SP een inventarisatie gemaakt van de beloning van bestuurders in de thuiszorg. Via www.cibg.nl zijn de jaarverslagen over 2007 te vinden¹. De gegevens zijn ingevoerd door de thuiszorgorganisaties zelf, maar nog niet alle jaarverslagen zijn te zien. De grote, net gefuseerde, organisatie Meavita (waaronder Sensire en Groningen Thuiszorg vallen) heeft nog geen jaarverslag aangeleverd. De SP heeft 73 jaarrekeningen van thuiszorgorganisaties nader bekeken en vond bij 66 stichtingen 157 bestuurders.

De meeste organisaties betalen bestuurders meer dan het salaris van de minister-president bedraagt.

Het kabinet stelt voor dat er een ‘code’ moet komen. Maar die code (Health Care Governance) bestaat al sinds 2005. De SP concludeert dat dit een vrijblijvende, ineffectieve code is en dat deze structureel genegeerd wordt. Er zullen harde grenzen moeten worden gesteld.

SP-fractieleader Agnes Kant: “Met de introductie van marktwerking is een mentaliteit meegekomen onder bestuurders van ‘pakken wat je pakken kan’, terwijl werkers in de thuiszorg onder druk gezet worden om salaris in te leveren en de hulp verschaalt. Het kabinet moet nu keihard ingrijpen: als een organisatie de maximumnorm voor bestuurders niet accepteert, moet de vergunning om AWBZ-zorg te verlenen worden ingetrokken. Dan geven ze er blijk van niet met gemeenschapsgeld om te kunnen gaan.”

DE BEVINDINGEN

Veertig procent verdient meer dan Balkenende

Minister president Balkenende verdient op jaarbasis 186.000 euro en een minister verdient 169.000 euro per jaar. Een Kamermeerderheid vindt dat het ministersalaris als maximum moet worden gehanteerd, ook het kabinet gaat bij maximering uit van het ministersalaris. Van de 157 bestuurders van 66 thuiszorgorganisaties verdienen 64 bestuurders op jaarbasis meer dan het salaris van de minister president, dit is 40 procent. Van de overgebleven 93 bestuurders verdienen er twintig meer dan de minister van Volksgezondheid, dit is nog eens 12 procent. Zorggroep Noord- en Midden Limburg betaalde het meeste: 321.145 euro voor een bestuurder, Zorgbalans betaalde een interim-bestuurder zelfs 416.262 euro voor de gemaakte onkosten in negen maanden. Evean Groep, met zeven bestuurders boven de twee ton, spant de kroon in de kosten die zij kwijt zijn aan hun bestuur. In totaal kostten de bestuurders Evean in 2007 1.338.951 euro. Bij de organisaties Amstelring, Carinova, Cordaan, Evean, Leveste, Saffier, Stichting V&V Eindhoven eo. De Archipel, Stichting de Opbouw, Thuiszorg Amsterdam, Thuiszorg Rotterdam, Zorgbalans, ZorgSaam en ZorgSaam Zeeuws Vlaanderen, Woonzorgcentra Haaglanden verdienen alle bestuurders (bestuursgrootte variërend van één tot zeven bestuurders) méér dan de minister president.

Vertrekbonussen

De vertrekpremie van 650.000 euro aan de heer Tanke van Amsterdam Thuiszorg heeft voor flink wat beroering gezorgd. Maar er zijn meer organisaties die een vertrekpremie hebben betaald. Van de onderzochte organisaties betaalden er twaalf een vertrekpremie aan een bestuurder, in totaal aan veertien bestuurders die vertrokken. Zorgbalans gaf drie bestuurders gezamenlijk bijna één miljoen mee naar huis (985.210), bij de zorginstelling Pieter van Foreest kreeg een bestuurder 809.586 euro mee als vertrekbonus. De twaalf organisaties gaven in totaal meer dan vier miljoen euro aan vertrekbonussen mee (4.162.531). Dat is een gemiddelde van bijna drie ton per bestuurder (297.323).

Onbezoldigd?

Er kwam in de inventarisatie één stichting voor met een onbezoldigd bestuur (Rudolf Steiner Verpleeghuis) en Zuwe Zorg meldde dat het bestuur onder de CAO valt en gaf niet aan hoeveel zij verdienen in 2007. De thuiszorgorganisatie Stichting Thuiszorg Nederland vermeldt dat de bestuurders 183.000 euro per jaar verdienen, maar vermeldt niet hoeveel bestuurders er zijn en wie het zijn. De stichtingen CCC Zorg, Thuiszorg van Gool en Take Good Care, geven aan dat ze onbezoldigde bestuurders hebben. De laatste twee zouden ook geen personeel in dienst hebben, zij hebben echter wel zorg verleend bij mensen thuis. Constructies van gelijknamige BV's die onder de stichting 'hangen' bieden hen de mogelijkheid onder de openbaarheids-eisen uit te komen. Of de bestuurders mogelijk als directeuren hun geld verdienen bij de BV's is niet duidelijk. Ook blijken de BV's CCC Zorg, Take Good Care en Van Gool uiteindelijk allemaal uit te komen bij Zorgholding BV. Die is direct gelieerd aan Stichting Thuiszorg Nederland.²

Onkostenvergoedingen

In de jaarverslagen wordt ook melding gemaakt van interim-bestuurders die geen bezoldiging krijgen, maar een onkostenvergoeding. Bij Zorgbalans stond in 2007 een interim-bestuurder op de begroting die een onkostenvergoeding kreeg van maar liefst 416.262 euro

Matiging?

De belangenvereniging voor bestuurders in de zorg, de NVZD heeft een code voor de bezoldiging opgesteld, maar die is niet bindend. De meeste thuiszorgorganisaties geven aan dat zij de norm van de NVZD volgen. Daarnaast is in 2005 de vrijwillige Zorgbrede Health Care Governance Code opgesteld door de zorg, waaronder de thuiszorg, die aansluit bij de transparantie-eisen en de code voor zorgbestuurders van de NVZD. Er staat echter geen normering voor de salarissen in, alleen dat de bezoldiging 'maatschappelijk aanvaardbaar' moet zijn. De code voor de bestuurders ligt ver boven de ministersnorm.

Conclusie

Thuiszorgorganisaties zijn een belangrijke spil in de organisatie van de zorg bij mensen thuis. In de afgelopen jaren is de sector veranderd: veel fusies, marktgericht werken en veel managementlagen. Vele medewerkers raken gefrustreerd omdat zij hun werk niet meer naar eigen inzicht kunnen doen. Door de marktwerking en concurrentie op prijs worden medewerkers in de thuiszorg gevraagd offers te brengen door salaris in te leveren. Maar ook verpleegkundigen verdienen na hun hoge opleiding en na jaren inzet vaak niet meer dan 1500 euro per maand. De Health Care Governance code die de zorginstellingen volgen blijkt niets waard, en een nieuwe zal ook geen einde maken van de zelfverrijking van bestuurders in de zorg. Er zal een harde norm moeten worden gesteld en gehandhaafd.

DE AANBEVELINGEN

- Er moet een keiharde bovengrens komen voor de beloning van bestuurders van thuiszorgorganisaties. Verdient het bestuur boven de norm, dan verliest de organisatie haar toelating voor het verlenen van AWBZ-zorg (via de Wet Toelating Zorginstellingen, WTZi).
- Bij ontslag gelden de reguliere regels voor ontslagvergoeding. Vertrekbonussen passen niet in de semipublieke sector.
- Als er geen openheid wordt gegeven over de salariering van bestuurders en managers in loondienst, vervalt de toelating voor het verlenen van AWBZ-zorg. Gemeenten besteden geen huishoudelijke hulp aan bij BV's die geen openheid geven over de beloning van bestuurders.
- De constructie van onkostenvergoedingen voor interim-bestuurders mag niet. Interim-bestuurders krijgen salaris voor hun diensten en daarvoor geldt dat die niet hoger mag zijn dan het ministersalaris op jaarbasis.



DE CIJFERS

Bestuurder bij instelling: ³	Totaal ontvangen in 2007 ⁴	vertrekpremie	bijzonderheden
Zorginstellingen Pieter van Foreest Amsterdam Thuiszorg	1.001.168	809.586	Jaarvergoeding van 191.582
Vivent	923.538	650.000	Jaarvergoeding van 273.538
Careyn	608.482	442.926	Dit is een vergoeding voor 7 maanden, dat betekent op jaarbasis 283.810
Zorgbalans	601.870 (Woptcijfer)	449.492	Totaalinkomen op jaarrekening: 149.456 voor 4 maanden. Dit is op jaarbasis 448.368
Zorgbalans	463.956	355.210	108.746 euro ontvangen terwijl er in 2007 géén bestuursfunctie werd vervuld
Zorgbalans	441.774	310.000	131.774 euro ontvangen voor 11 maanden. Dat betekent op jaarbasis 143.753
Zorgbalans	440.075	320.000	120.075 euro ontvangen voor 10 maanden. Dat betekent op jaarbasis 144.090
Zorgbalans	416.262		Interim/ gaat om onkostenvergoeding voor 9 maanden, dat betekent op jaarbasis 555.016
Zorggroep Noord - en Midden Limburg	321.145		Inclusief bonus van 36.260
Cordaan	312.941		
ZorgSaam Zeeuws-Vlaanderen	288.151		
Woonzorgcentra Haaglanden	287.381	230.142	Al in oktober 2006 uit bestuur
Aveant	283.283	219.000	64.283 euro ontvangen voor 4 maanden. Dat betekent op jaarbasis 192.849
Zorggroep Noord - en Midden Limburg	279.228		Inclusief bonus van 31.530
Surplus	279.090		
ZorgSaam Zeeuws-Vlaanderen	270.438		
Careyn	266.781		Inclusief bonus van 30.000
EVEAN	245.578		
EVEAN	243.226		
Groene Kruis Domicura	240.923	55.378	194.922 ontvangen voor 11 maanden. Dat betekent jaarbasis 212.642
Cordaan	232.593		

Bestuurder bij instelling: ³	Totaal ontvangen in 2007 ⁴	vertrekpremie	bijzonderheden
Verian	231.567		Dit is een vergoeding voor 7,5 maanden, dat betekent op jaarbasis 370.507
Leveste	228.434		
Carinova	227.037		
EVEAN	226.115		
Leveste	226.105		
EVEAN	225.639		
EVEAN	223.038		
Amant	220.343		
ZorgSaam Zeeuws-Vlaanderen	220.332		
EVEAN	218.355		
Zorggroep West - en Midden Brabant	218.240		
Thuiszorg Rotterdam	217.884	130.000	87.884 euro ontvangen voor 3 maanden, dat betekent op jaarbasis 351.536
Zorginstellingen Pieter van Foreest	216.442		
Livio	216.000		Inclusief bonus van 17.000
Stichting V&V Eindhoven	214.225		
e.o De Archipel			
Amant	209.018		
Amstelring	208.566		Inclusief bonus van 7.532
EVEAN	208.000		
Stichting Omring	207.982		Dit is een vergoeding voor 5 maanden, dat betekent op jaarbasis 499.156
Carint Reggeland Groep	205.632		Dit is een vergoeding voor 3,5 maanden, dat betekent op jaarbasis 705.024
Woonzorgcentra Haaglanden	204.111		Inclusief bonus van 8.266
Stichting De Zorgboog	203.774		
Tante Louise/Vivensis	202.815		
Proteion Thuis	202.142		Inclusief bonus van 3.000
Stichting de Opbouw	200.259		
Saffier	199.486		
Zorggroep Zuid Gelderland	197.515		
Stromen Opmaat Groep	196.647		Inclusief bonus van 5.000
Thuiszorg Midden Gelderland	196.000		
Carint Reggeland Groep	195.072		
Sevagram	194.812		
ZorgSaam	191.923		Interim / onkostenvergoeding voor 9 maanden, dat betekent op jaarbasis 255.897
ZorgSaam	191.004		
Vivium TGV	190.922		
Thuiszorg Midden Gelderland	189.000		
Carinova	188.929		
AxionConitnu	188.549		
Saffier	186.188		
Stichting De Zorgboog	185.516		
Stichting Omring	183.862		Inclusief bonus van 30.000

Bestuurder bij instelling: ³	Totaal ontvangen in 2007 ⁴	vertrekpremie	bijzonderheden
Stichting Omring	183.474		
Allevo Goes	180.296		
Amant	180.267		
Zorginstellingen Pieter van Foreest	178.450		
Sevagram	177.424		
Carint Reggeland Groep	176.670		
Allevo Goes	174.488		
STMR tiel	173.850 (Woptcijfer)	115.000	58.850 euro ontvangen voor 8 maanden, dat betekent op jaarbasis 88.275
Livio	173.000		Inclusief bonus van 15.000
Vivium TGV	170.637		
Tante Louise/Vivensis	170.196		Dit is een vergoeding voor 11 maanden, dat betekent op jaarbasis 185.668
Stichting Schakelring	169.633	70.000	
Aveant	167.954		Is in salaris gedaald tov. 2006
Stromen Opmaat Groep	165.584		Inclusief bonus van 5.000
Savant	165.230		
Stichting De Hoven	164.935		
Zorgstroom	163.427		
Zorggroep Noord - en Midden Limburg	162.873		
Vivium TGV	162.661		
De Zellingen	162.130		
Sevagram	162.119		
Livio	162.000		Inclusief bonus van 15.000
Zorggroep Noord - Stromen Opmaat Groep	161.948 161.797		Inclusief bonus van 5.000
Solis	160.141		
Zorggroep Noord - en Midden Limburg	158.304		
STMR tiel	158.058		
AxionConitnu	157.991		
Zorggroep West - en Midden Brabant	155.755		
Stichting Zorgcombinatie Zwolle	154.803		
Zorgbalans	153.995		
Sinai	151.991		
Humanitas	151.824		
Vivent	151.642	5.797	145.845 euro voor 8 maanden, dat betekent op jaarbasis 218.767
Curadomi	151.112		
Omnizorg Noord-Kennemerland	148.595		
Groene Kruis Domicura	148.393		
Proteion Thuis	147.105		
De Zellingen	145.868		
Zorgstroom	145.775		

Bestuurder bij instelling: ³	Totaal ontvangen in 2007 ⁴	vertrekpremie	bijzonderheden
Zorginstellingen Pieter van Foreest	142.287		
Zorginstellingen Pieter van Foreest	142.236		
Verian	141.688		
Sinai	141.249		
STMR tiel	140.747		
Zorggroep Raalte	139.444		
Internos	138.092		
Savant	138.035		
Surplus	136.500		
Tante Louise/Vivensis	133.973		Dit is een vergoeding voor 10,5 maanden, dat betekent op jaarbasis 153.112
RAZ	129.600		
Stichting Wooncentra Flevoland	129.372		
RST Zorgverleners	129.029		
RST Zorgverleners	128.945		
Zorgstroom	128.076		
Cordaan	127.157		Interim / onkostenvergoeding voor 6 maanden, dat betekent op jaarbasis 254.314 (interim is overgegaan naar AT)
STEVA	123.406		
Vivent	121.038		Dit is een vergoeding voor 6 maanden, dat betekent op jaarbasis 242.076
Verian	119.601		
Zorgbalans	118.912		Interim / onkostenvergoeding voor 2 maanden, dat betekent op jaarbasis 713.472
Stichting Schakelring	118.446		
Zorgstroom	115.738		
Tante Louise/Vivensis	115.000		
Humanitas Woonzorg plus Den Haag	112.893		
Carint Reggeland Groep	112.873		Dit is een vergoeding voor 7,5 maanden, dat betekent op jaarbasis 180.596
MaasDuinen	111.786		
MaasDuinen	111.366		
Stichting Schakelring	109.816		
Zorggroep Zuid Gelderland	106.556		Dit is een vergoeding voor 6 maanden, dat betekent op jaarbasis 213.112
Humanitas Woonzorg plus Den Haag	105.668		
Tante Louise/Vivensis	98.423		Dit is een vergoeding voor 3,5 maanden, dat betekent op jaarbasis 337.450
Stichting Schakelring	97.409		
Zorggroep Millennium	95.047		Is salaris directeur, bestuur onbezoldigd
Stichting Thuiszorg Diensten Centrale	92.739		
Humanitas Woonzorg plus Den Haag	92.207		

Bestuurder bij instelling: ³	Totaal ontvangen in 2007 ⁴	vertrekpremie	bijzonderheden
VVT	90.621		
Zorggroep Zuid Gelderland	90.391		Dit is een vergoeding voor 6 maanden, dat betekent op jaarbasis 180.782
Stichting Nieuweburg	80.300		
Groene Kruis Domicura	75.351		
Humanitas	74.636		
Verian	72.843		Dit is een vergoeding voor 4 maanden, dat betekent op jaarbasis 218.529
Groene Kruis Domicura	71.760		Persoon was geen bestuurder in 2007
Zorgbalans	71.512		Afgetreden op 1 juli 2006; tot pensioenleeftijd gebleven
Amstelring	59.633		Dit is een vergoeding voor 3 maanden, dat betekent op jaarbasis 238.532
Allerzorg BV	55.544		
Amsterdam Thuiszorg	55.357		Interim / onkostenvergoeding voor 6 maanden, dat betekent op jaarbasis 110.714 (interim komt van Cordaan)
St. Thuiszorg VDA	55.000		Onkostenvergoeding; extern ingehuurde bestuurder
St.Nieuweburg	53.437		
Allerzorg BV	45.557		
Flexicare Holding	33.152		
Livio	29.000		Dit is een vergoeding voor 3 maanden, dat betekent op jaarbasis 56.000. Bedrag inclusief bonus van 15.000
Flexicare Holding	26.218		
Careyn	24.503		Dit is een vergoeding voor 11 maanden, dat betekent op jaarbasis 26.730
Vivence	5.000		
Rudof Steiner Verpleeghuis	0		Geen vergoeding
Stichting Thuiszorg Nederland	183.000		Aantal bestuurders onbekend
Stichting Take Good Care	0		Jaarrekening vermeldt onbezoldigde bestuurders te hebben en geen werknemers in dienst te hebben. Aantal bestuurders onbekend
Stichting CCC Zorg	?		Op grond van art. 2:383 lid 1 BW is vermelding van de bezoldiging van bestuurders achterwege gelaten. Aantal bestuurders onbekend
Stichting Thuiszorg Van Gool	0		Jaarrekening vermeldt onbezoldigde bestuurders te hebben en geen werknemers in dienst te hebben. Aantal bestuurders onbekend

VOETNOTEN

¹ De peildatum voor de gegevens is 10 augustus 2008

² Informatie verkregen via de Kamer van Koophandel:

Van Gool Dienstverlening BV heeft als enig aandeelhouder Take Good Care Holding BV. Die heeft als enig aandeelhouder Optima Zorg BV en deze heeft als enig aandeelhouder Zorg Holding BV. Pas bij Zorg Holding komen er bestuurders in beeld. Zorg Holding BV heeft net als alle andere BV's geen mensen in dienst. Verbonden stichtingen zijn o.a.: St. Thuiszorg Nederland; St. Thuiszorg West; St. CCC Zorg; St. CCC Zorg Midden Brabant; St Administratiekantoor Optima Zorg.

³ aar waar de thuiszorginstelling wordt genoemd, betreft het één bestuurder die het bedrag heeft ontvangen.

⁴ Gegevens van de jaarrekening onder de post 'totaal bruto inkomen'. Wanneer dat niet vermeld was, is bedrag weergegeven dat in het kader van de Wet openbaarmaking uit publieke middelen gefinancierde topinkomens (Wopt).



SP

www.sp.nl

Vijverhofstraat 65
3032 SC Rotterdam
T. 010 243 55 55
F. 010 243 55 66